



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล รายชื่อเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ

ตามที่ นางสาวลภัสพร กัจจร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๔๖-๑-๐๒-๐๕-๑ กลุ่มนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ได้เสนอขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับมติอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล รายชื่อเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อขอรับการประเมิน ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และหากไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการประเมินผลงานในครั้งนี

เกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- |   |          |
|---|----------|
| ๑) ประโยชน์ของผลงาน   | ๔๐ คะแนน |
| ๒) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน                          | ๓๐ คะแนน |
| ๓) คุณภาพของผลงาน   | ๓๐ คะแนน |
| ๔) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง การให้คำปรึกษาแนะนำ |          |

รวม ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ให้ดำเนินการจัดทำคำทักท้วงเป็นหนังสือถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ร้อยตรี

(สุรสิทธิ์ ฤทธิย์สมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล รายชื่อเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง / สังกัด ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	รายละเอียดการเสนอผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนา งานหรือปรับปรุงงาน	หมายเหตุ	
			ชื่อผลงาน	ผู้ดำเนินการ			
				จำนวน (คน)			สัดส่วน
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๔๖-๑-๐๒-๐๕-๑ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑	นางสาวลภัสพร กำจร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๔๖-๑-๐๒-๐๕-๑ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑	การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ๕ ปี และแผนชั้นเรียน รายปีของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑	๑๐๐	แนวทางการพัฒนางานติดตาม และประเมินผลโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	

#### เกณฑ์การตัดสิน

##### ๑. การประเมินผลงาน

ระดับชำนาญการ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

##### ๒. การประเมินข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ระดับชำนาญการ ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมิน ต้องได้รับผลการพิจารณา ในระดับ ยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น

ระดับชำนาญการพิเศษ ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมิน ต้องได้รับผลการพิจารณา ในระดับ ยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น