



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ มีความประสงค์ดำเนินการ
ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแก้ไขคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๖๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙
และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ที่ ๔๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
โดยมติอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครประเมินบุคคล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ	กลุ่ม
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑-๑-๔๖-๑-๐๒-๐๑-๑	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	นโยบายและแผน สพป.กาฬสินธุ์ เขต ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันประกาศรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ ๒.๓ มีคุณสมบัติ ...

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๒.๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการและ

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒.๓.๓ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือที่ ก.ค.ศ. ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๕ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยนับถึงวันที่ยื่นคำขอ พิจารณาดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘ /ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมิน ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานและเอกสารการสมัครด้วยตนเอง (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ) ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วน (ใบสมัครยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ เลขที่ ๔๔/๗ ถนนสนามบิน ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐ (ยี่สิบวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นสำคัญ) กรณีใบสมัคร เอกสารที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันรับสมัครและหลังวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้รับการพิจารณา และหากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมิน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ www.ksn1.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ยื่นเอกสาร ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร | เอกสารหมายเลข ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | เอกสารหมายเลข ๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร | | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๔ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) | | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๕ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้อง | | |
| โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ | | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยน | | |
| ชื่อ-สกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น | | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๗ เอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณาตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา | | |
| ขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน | | |
| และวิธีการประเมินบุคคล การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร | | |
| ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีที่ ๒ | | |
| การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ข้อ ๑ - ๕ | | |
| โดยจัดทำเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๕ เล่ม | | |
| ๔.๗.๑) องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๔ เค้าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและกำหนดสัดส่วนฯ | | |
| ข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ตามแบบที่กำหนด (แบบการเสนอผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) โดยผลงานย้อนหลัง | | |
| ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวนผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ | | |
| และผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |
| อย่างน้อย ๑ เรื่อง | | |
| ๔.๗.๒) องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๕ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน | | |
| ตามรูปแบบที่กำหนด (แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) | | |

๔.๘ กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบ ให้จัดส่งแบบคำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยจะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริง (เอกสารหมายเลข ๓)

ทั้งนี้ หลักฐานและเอกสารประกอบการรับสมัครในข้อ ๔ ให้จัดส่งในวันที่สมัคร และเอกสารทุกฉบับที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ หากไม่รับรองสำเนาถูกต้องจะถือว่าไม่ประสงค์จะใช้เอกสารฉบับนั้นประกอบการพิจารณา

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและมีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.ksn1.go.th

๖. หลักสูตรและวิธีการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๗๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๖.๑ ประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ๑๐๐ คะแนน และ

๖.๒ การสอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ความสามารถในการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ

๖.๓ การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรอบรู้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะ ทักษะใจ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา มนุษยสัมพันธ์ และการแก้ปัญหา

๗. เกณฑ์การพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนประเมินบุคคลรวมจากองค์ประกอบตัวชี้วัด การสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ทั้ง ๓ ส่วนรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากองค์ประกอบตัวชี้วัดมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนองค์ประกอบตัวชี้วัดเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่า ตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่ระบุในประกาศรับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจะแจ้งให้ทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.ksn1.go.th

๙. การส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานต่อไป

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ โดยแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑ ได้รับคำขอประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๑๐.๒ การประเมินบุคคลครั้งนี้เป็นการประเมินเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

๑๐.๓ กรณีตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน หรือผู้ผ่านการประเมินบุคคล ยื่นเอกสารอันเป็นเท็จ จะพิจารณาดำเนินการทางวินัย และหากเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๑๐.๔ กรณีหากได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งแล้ว ต่อมา ก.ค.ศ. มีมติ ไม่รับทราบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของบุคคล อันเนื่องมาจากดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีการแก้ไขคำสั่งอื่นใดที่ทำให้บุคคลนั้นต้องเสียสิทธิในผลการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง แล้วแต่กรณี บุคคลนั้นต้องยอมรับผลของการเสียสิทธิดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสันติ จิตพันธ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑